



Insight

Hogan Development Survey (HDS)

Отчёт для: Sam Poole

ID: HF175947

Дата: 23.5.2018



Введение

Опросник Развития Хогана (HDS) оценивает 11 моделей непродуктивного поведения, которые могут отрицательно влиять на эффективное выполнение рабочих обязанностей. С одной стороны эти модели поведения являются сильными сторонами человека, с помощью которых он может добиваться выдающихся результатов. С другой стороны последствия такого поведения могут быть поистине разрушительными для его карьеры.

- Люди, которые (вовремя) осознают свои деструкторы и учатся их контролировать, как правило, добиваются больших успехов в карьере.
- HDS оценивает поведение, проявляющееся в состоянии стресса, усталости, кризиса и т.д.
- По статистике, почти у каждого человека есть 2-4 шкалы в зоне высоких результатов.
- Результаты выше среднего ($\geq 70\%$) и высокие ($\geq 90\%$) находятся в зоне повышенного и высокого риска. Люди с низкими или средними результатами по HDS испытывают меньше проблем на работе, однако очень низкие результаты ($\leq 10\%$) говорят о слабо выраженной способности человека оказывать необходимое влияние на события, других людей и т.д.

Определения шкал

▶ Название шкал HDS	▶ Низкие результаты	▶ Высокие результаты
Эмоциональный	не хватает энтузиазма слишком спокойный	раздражительный эмоциональный
Скептический	наивный доверчивый	недоверчивый циничный
Осторожный	слишком уверенный в своих силах рискованный	нерешительный не любит рисковать
Сам в себе	уходит от конфликтов слишком ранимый	замкнутый и отстранённый равнодушный
Сам по себе	пассивный поглощённый собой	несговорчивый упрямый
Самоуверенный	скромный неуверенный	высокомерный агрессивный
Увлекающийся	склонный всё контролировать очень упрямый	манипулятор не держит слово
Театральный	скованный тихий, скромный	яркий, харизматичный любит быть в центре внимания
С богатым воображением	слишком практичный не хватает воображения	слишком креативный одержим странными идеями
Прилежный	упускает важные детали невнимательный	крайне требовательный придирается к деталям
Исполненный сознания долга	независимый дерзкий с руководством	с уважением относится к руководству исполнительный



Краткий отчет

Ваши результаты по HDS говорят о том, что в ситуации стресса для вас характерно следующее поведение:

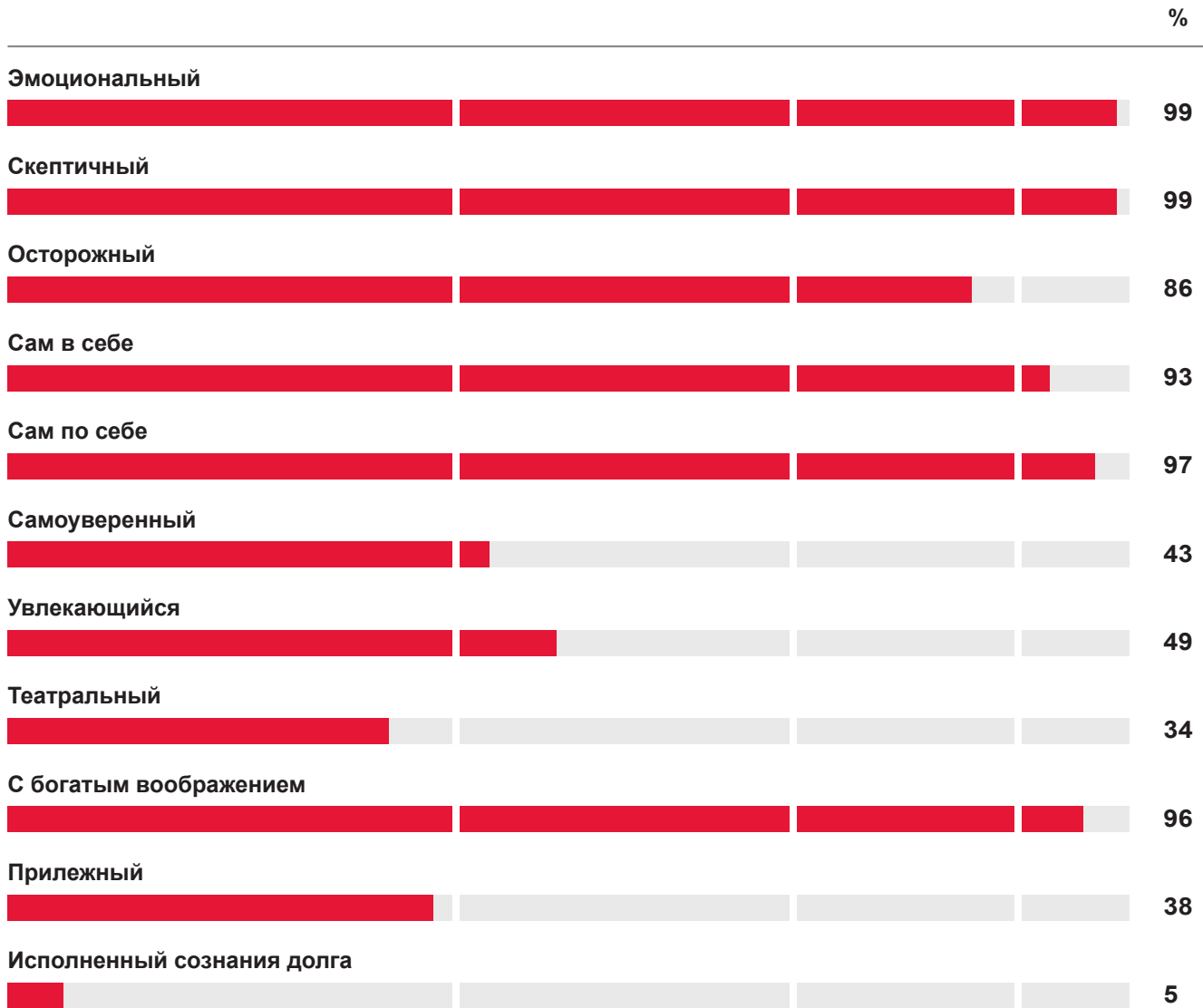
- Подверженный резким перепадам в настроении, раздражительный, быстро разочаровывается в людях, может использовать эмоционально окрашенные выражения для отстаивания своей позиции.
- Осознанно и методично выискивает признаки предательства по отношению к себе в действиях других людей; может становится мстительным и циничным, считая, что с ним обходятся несправедливо.
- Тратит много времени на сбор большого количества информации для того, чтобы принять решение, которое всё равно будет консервативным и чересчур осторожным.
- Жёсткий, закрытый, замкнутый в себе, отчуждённый, безразличный к чувствам людей. Неохотно идёт на контакт с другими людьми.
- Внешне любезный и располагающий к себе, но внутри упрямый и несговорчивый. Занимается тихим саботажем, если на него давят и просят о чём-то, что идёт в разрез с его собственными приоритетами.
- Неуверенный, осторожный, неохотно проявляет инициативу, не готов брать на себя ответственность лидера.
- Благоразумный, сдержанный, осторожный.
- Предпочитает оставаться в тени, не любит привлекать к себе внимание и создавать драматичных ситуаций с собой в главной роли.
- Умный, современный, очень творческая личность, но немного эксцентричный, с нестандартным взглядом на вещи, иногда крайне непрактичный.
- Может нарушать установленные правила и процедуры, при этом достаточно гибкий, легко адаптируется в новой ситуации, способен быстро менять направление в работе.
- Независимый, порою даже дерзкий; готов поднимать неудобные вопросы и открыто высказывать своё несогласие с мнением вышестоящего руководства.



Результаты

Результаты по шкалам указаны в процентилях

- Результаты от 0 до 39 лежат в зоне **отсутствия риска** (≤ 15 риск низких результатов)
- Результаты от 40 до 69 лежат в **зоне средних результатов (нет риска)**
- Результаты от 70 до 89 лежат в зоне **повышенного риска**
- Результаты выше 90 лежат в зоне **очень высокого риска**



нормативная группа: Global



шкала: Эмоциональный

Описание

Шкала Эмоциональный оценивает поведение, связанное с частыми перепадами в настроении, раздражительностью, эмоциональной нестабильностью.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Эмоциональный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- в расстроенных чувствах позволяет своим эмоциям взять верх
- эмоционально неустойчивый, мечется от неожиданного оптимизма к трагическому пессимизму
- отличается непостоянным, непредсказуемым поведением, легко расстраивается
- драматизирует события, делает из мухи слона
- легко отказывается от проектов, отталкивает от себя людей

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Опишите, какие именно эмоции вы привносите в рабочий процесс?
- Опишите, как именно вам удаётся контролировать ваши эмоции.
- Опишите, как вы обычно выражаете ваши эмоции.
- Опишите, что вы чувствуете, начиная новый проект?
- Что вы чувствуете, сталкиваясь с неудачами?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Непредсказуемый *Подверженный частой смене настроения, раздражительный, легко расстраивается из-за малейших неудач, не сразу приходит в себя, медленно успокаивается.*

Разочаровывается *С энтузиазмом загорается людьми и проектами; однако, сталкиваясь с трудностями, неизбежно разочаровывается, опускает руки, отторгает от себя людей, отказывается продолжать проекты. Воодушевление сменяется глубокой неприязнью.*

Нет убеждений *Может сожалеть по поводу ошибок в прошлом. Ему сложно угодить - всем недоволен, постоянно критикует других.*



шкала: Скептический

Описание

Шкала Скептический оценивает поведение, характеризующееся настороженностью и необъективной подозрительностью человека в отношении искренних намерений других людей.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Скептический говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- патологически не верит в искренние намерения других людей
- подозревает других людей во всех смертных грехах
- великий спорщик, критикует всё, что движется
- все время ждёт какого-то подвоха, ему кажется, что с ним несправедливо обращаются
- может долго держать обиду на других людей
- воспринимает критику близко к сердцу

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы обычно выстраиваете доверительные отношения с людьми?
- Следите ли вы за политической борьбой внутри компании?
- Опишите, как вы даёте своим коллегам обратную связь
- Как вы выстраиваете доверительные отношения в команде?
- Как вы реагируете на критику в свой адрес?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Циничный *Сомневается в искренности намерений окружающих, подозревает наличие у них скрытых, враждебных мотивов.*



Недоверчивый *Не доверяет людям и другим компаниям на рынке; считает мир враждебным, выискивает предателей в команде, остро реагирует на признаки (как ему кажется) несправедливого отношения к себе.*



Злопамятный *Долго хранит внутри обиду на других и не желает прощать явно надуманное зло.*





шкала: Осторожный

Описание

Шкала Осторожный оценивает поведение, связанное со страхом делать ошибки и принимать оперативные решения, опасаясь при этом критики в свой адрес.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Осторожный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- действует осторожно, опасаясь критики в свой адрес
- консервативный в своих подходах к решению проблем
- часто советуется с другими для принятия правильного решения
- избегает рискованных вариантов и решений
- настолько осторожен, что не совершает откровенно глупых ошибок

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Опишите, как вы принимаете решения, не владея всей информацией
- Как вы относитесь к рискованным проектам?
- Как вы оцениваете риски перед принятием решения?
- Как вы относитесь к неудачам, как вы на них реагируете?
- Как вы определяете нужный момент для принятия решения?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Избегающий *Старается избегать незапланированных встреч с незнакомыми людьми, остерегается некомфортных ситуаций, которые могли бы поставить его в неловкое положение.*



Нерешительный *Очень чувствителен к критике в свой адрес, не любит ошибаться, поэтому действует нерешительно, избегает нововведений, сопротивляется переменам, тормозит работу и боится принимать решения – даже когда нужно срочно что-то предпринять. неохотно принимает решения самостоятельно.*



Неуверенный *Нерешительный, робкий; его часто или не замечают, или просто игнорируют.*





шкала: Сам в себе

Описание

Шкала Сам в себе оценивает поведение, характеризующееся жёсткостью, замкнутостью, отстранённостью, закрытостью и безразличием к чувствам окружающих.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Сам в себе говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- не заботится о построении отношений с окружающими
- не любит общаться с другими людьми
- равнодушно относится к проблемам окружающих
- умеет совладать со стрессом
- выглядит отстранённой.

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы обычно реагируете, когда кто-то из коллег приходит к вам с вопросом или какой-то проблемой?
- Опишите ситуации, когда стоит держать других людей на расстоянии?
- Всегда ли вам удаётся учитывать чувства окружающих при решении сложных рабочих задач?
- Должен ли лидер быть эмоционально вовлечён в работу команды?
- В чём, с вашей точки зрения, преимущества и недостатки частых коммуникаций внутри команды?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Независимый *Ценит своё личное время, предпочитает работать в одиночестве.*



Необщительный *Держит людей на расстоянии, ограничивает число близких контактов, ведёт себя отстранённо, замкнуто.*



Жёсткий *Равнодушный к чувствам и проблемам других людей; безразличный, надменный, холодный. Жёсткая ориентация на результат.*





шкала: Сам по себе

Описание

Шкала Сам по себе оценивает поведение, характеризующееся внешним дружелюбием и готовностью сотрудничать, но при этом внутренним стремлением следовать исключительно собственным интересам, упрямо противодействуя интересам окружающих.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Сам по себе говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- внешне показывает 100%-ую готовность к сотрудничеству, но на самом деле внутри может быть не согласен с тем, что ему навязывают
- делает вид, что согласен, но продолжает делать по-своему
- не воспринимает обратную связь
- откладывает в долгий ящик задачи, которые ему не интересны
- упрямый, молча отказывается менять то, что он уже задумал

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Что вы чувствуете, когда вам навязывают задачи, которые вы не хотите выполнять?
- Как вы скрываете свои эмоции, когда раздражены?
- Часто ли вы делитесь с другими своими планами?
- Готовы ли вы идти навстречу просьбам окружающих?
- Опишите ваш подход к решению приоритетных задач.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Упрямый Внешне любезный и доброжелательный. Но внутри раздражительный и упрямый; тайно игнорирует просьбы других людей (особенно тех, кто ему не нравится), откладывая их исполнение в долгий ящик. Соглашаясь с окружающими, продолжает всё делать по-своему, саботирует процессы, не сдерживает данных обещаний.

Себе на уме Внутренне недоволен тем, что его экспертиза и достижения остаются незамеченными и что рабочая нагрузка распределяется несправедливо. Жалуется на большой объём работы. Считает, что босс его не ценит. Не любит, когда его контролируют. В этих ситуациях говорит то, что хотят услышать окружающие, но продолжает делать по-своему.

Раздражительный Раздражительный, обидчивый, хотя внешне может этого и не показывать.



шкала: Самоуверенный

Описание

Шкала Самоуверенный оценивает поведение, характеризующееся бесстрашием и уверенностью в себе, а также нежеланием признавать свои ошибки, неумением учиться на них, завышенным представлением о собственной компетентности и значимости.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Самоуверенный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- скромный и неприхотливый
- сбалансированная уверенность в своих силах
- контролирует свою амбициозность
- умеет признавать свои ошибки
- умеет спорить в конструктивном ключе; слушает другого человека, не перебивая

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы обычно отстаиваете свою позицию на встречах?
- Чувствуете ли вы, что можете добиться успеха в любом проекте, даже самом сложном?
- Как вы считаете, следует ли ко всем сотрудникам относиться одинаково вне зависимости от их эффективности и результативности?
- Как вы реагируете, когда кто-то перехватывает у вас инициативу во время сложных переговоров?
- Каков, с вашей точки зрения, приемлемый уровень самоуверенности, который можно демонстрировать в рабочем коллективе?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Требующий привилегий Самоуверенно считает, что обладает особыми талантами и выдающимися способностями, и поэтому заслуживает к себе особого отношения.



Самонадеянный Уверенный в своих силах, бесстрашный, смелый, напористый; верит, что может добиться успеха в любом начинании.



Мания величия Считает, что обладает особыми талантами и уникальными способностями, и что был рождён для великих дел.





шкала: Увлекающийся

Описание

Шкала Увлекающийся оценивает поведение, характеризующееся умением использовать обаяние для манипулирования другими людьми, а также склонностью к необдуманному риску.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Увлекающийся говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- надёжный и заслуживающий доверия
- семь раз отмерит, один раз отрежет
- держит данное им слово
- не идёт на необдуманный риск
- старается следовать установленным правилам и процедурам

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Всегда ли вы соблюдаете правила?
- Какие методы влияния вы используете для того, чтобы человек сделал для вас то, что в другой ситуации он делать не стал бы?
- Умеете ли вы извлекать уроки из совершенных вами ошибок?
- Как вы считаете, можно ли на 100% доверять харизматичным людям в бизнесе?
- Приходилось ли вам когда-либо брать на себя слишком большие обязательства по проекту, будучи не до конца уверенным, что вы можете их выполнить?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Рискованный Любит рисковать, осознанно нарушает те правила, которые ему неудобны. Считает, что имеет на это право.



Импульсивный Действует импульсивно, не продумывая до конца последствия своих действий.



Манипулятор Для него характерны "Макиавеллиевские" тенденции - использует личное обаяние для манипулирования другими людьми, не чувствуя при этом ни малейшего угрызения совести. Воспринимает окружающих как инструменты, которые можно использовать в своих целях.





шкала: Театральный

Описание

Шкала Театральный оценивает поведение, характеризующееся высоким уровнем общительности и получением удовольствия от внимания окружающих.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Театральный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- тихий, скромный, застенчивый
- не любит выступать на публике
- не любит привлекать к себе внимание
- предпочитает быть в тени тогда, когда нужно проявить себя

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Любите ли вы быть в центре внимания?
- Занимаете ли вы активную позицию на встречах?
- Признаёте ли вы заслуги других членов команды?
- Как вы реагируете на слишком яркое поведение коллег на работе?
- Опишите ваш подход к работе над проектами: предпочитаете ли вы концентрироваться на одном проекте или на нескольких проектах сразу?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Уверенность на публике *Уверен в том, что окружающие восхищаются его ораторскими способностями, которые ему самому кажутся выдающимися; на самом деле он просто очень громкий, часто перебивает других, порой, просто не понимая, когда нужно помолчать.*



Отвлекающийся *Легко отвлекается, не умеет сосредотачиваться на чём-то одном, путает активность с продуктивностью; импульсивный, спонтанный, рассеянный и невнимательный.*



Любит внимание *Идёт на всё ради того, чтобы оказаться в центре внимания; может использовать яркую одежду или же нестандартное поведение для привлечения внимания окружающих.*





шкала: С богатым воображением

Описание

Шкала С богатым воображением оценивает поведение, характеризующееся способностью мыслить креативно, нестандартно, предлагать оригинальные, однако не всегда непрактичные идеи.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале С богатым воображением говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- предлагает креативные решения даже тогда, когда это не уместно
- переполнен странными идеями, пытается объять необъятное
- общается в сложной, иногда непонятной для других манере
- путается в собственных мыслях
- не всегда понимает, какое влияние его нестандартные и непрактичные идеи оказывают на бизнес

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы считаете, должна ли организация быть ориентирована на постоянное усовершенствование своих продуктов и услуг?
- Как вы добиваетесь поддержки своих идей в команде?
- Удаётся ли вам соблюдать баланс между творческой и практической составляющих вашей деятельности?
- Опишите ваш подход к усовершенствованию ваших продуктов и услуг
- Должен ли каждый человек стремиться к уникальности с вашей точки зрения?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Экстравагантный Предлагаемые им необычные и креативные идеи воспринимаются другими как странные и непонятные.



Чувствительный Считает, что обладает особым даром видеть то, чего другим видеть не дано и понимать то, что недоступно для понимания другим.



Творческий Считает себя очень креативным, творческим; однако, быстро теряет интерес к новым идеям, не способен заниматься операционной деятельностью.





шкала: Прилежный

38

Описание

Шкала Прилежный оценивает поведение, характеризующееся трудолюбием, добросовестным отношением к работе, вниманием к деталям, завышенными требованиями к себе и окружающим.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Прилежный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- может упускать из виду важные детали
- может игнорировать установленные правила и процедуры
- нарушает сроки
- не планирует свою работу заранее
- не очень организованный.

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с коучем или консультантом, который предоставляет вам обратную связь.

- Как вы делегируете задачи другим членам команды?
- Опишите требования, которые вы предъявляете к себе и другим.
- Всегда ли вам удаётся находить баланс между стремлением добиться идеального качества и необходимостью завершить работу в срок?
- Как вы определяете, что вам и членам команды нужно приложить дополнительные усилия для достижения результата?
- Какие аргументы вы приводите в свою защиту тогда, когда приходится нарушать сроки сдачи проекта?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Высокая планка *Предъявляет нереально высокие требования к результатам своей работы и работы других людей.*



Перфекционизм *Перфекционист в отношении качества результатов своей работы, одержим деталями.*



Педантичный *Педантичный и упрямый в отношении расписаний, сроков, правил процедур.*





шкала: Исполненный сознания долга

5

Описание

Шкала Исполненный сознания долга оценивает поведение, характеризующееся лояльным отношением к руководству.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Исполненный сознания долга говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- не испытывает благоговейного страха перед руководством
- прямолинейный, не способен на слепую преданность
- делает всё по-своему, не советуясь с руководством
- вольнодумец, бунтарь
- готов ставить перед руководством вопрос ребром

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как, с вашей точки зрения, нужно демонстрировать своё уважение руководству?
- Что вы делаете для того, чтобы сохранять позитивные отношения с вашим руководителем?
- Как часто вы советуется с вашим руководителем перед принятием решения?
- Удаётся ли вам находить баланс между требованиями руководства и запросами ваших подчинённых?
- Опишите, как именно вы выражаете несогласие с вашим руководителем

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Зависимый *Очень сильно полагается на мнение окружающих, не любит принимать решения самостоятельно.*



Заискивающий *Очень сильно стремится угодить начальству, говорит то, что руководство хочет слышать, никогда не выражает открыто своего несогласия с их мнением.*



Исполнительный *Гордится тем, что во всём поддерживает своё начальство, следует его указаниям вне зависимости от своего личного мнения.*

