



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Отчёт для: Sam Poole

ID: HF175947

Дата: 23.5.2018



Введение

Опросник HPI оценивает поведение человека с помощью семи основных шкал и шести профессиональных шкал. В Отчёте описаны сильные и слабые стороны человека.

- При анализе результатов HPI следует помнить, что высокие результаты - это не обязательно хорошо, а низкие - плохо. Результаты по каждой шкале имеют свои позитивные и негативные поведенческие последствия.
- Результаты по HPI следует интерпретировать только в контексте должностных обязанностей человека.
- Личностный опросник Хогана основан на Пятифакторной Модели Личности.

Определения шкал

| ▶ Название шкал HPI | ▶ Низкие результаты | ▶ Высокие результаты |
|--------------------------------------|---|--|
| Адаптация | заинтересован в получении обратной связи эмоциональный, чувствительный критикует других людей критично настроен к самому себе | невозмутимый сохраняет спокойствие под давлением игнорирует обратную связь |
| Амбициозность | не проявляет инициативы не заинтересован в лидерских позициях немного ленивый | энергичный амбициозный нацелен на результат |
| Общительность | предпочитает работать один тихий, молчаливый закрытый | общительный разговорчивый любит быть в центре внимания |
| Межличностная восприимчивость | прямолинейный, резкий готов жёстко отстаивать свою позицию равнодушный к чувствам других людей | доброжелательный приятный в общении не вступает в конфликты |
| Организованность | гибкий быстро адаптируется к новому импульсивный | внимателен к деталям надёжный упрямый |
| Любознательность | практичный прагматичный неизобретательный | с богатым воображением сообразительный стратег, не практик |
| Подход к обучению | учится на практике изучает только то, что может пригодиться в работе не использует технологии | любит учиться образованный не терпит невежество |



Краткий отчет

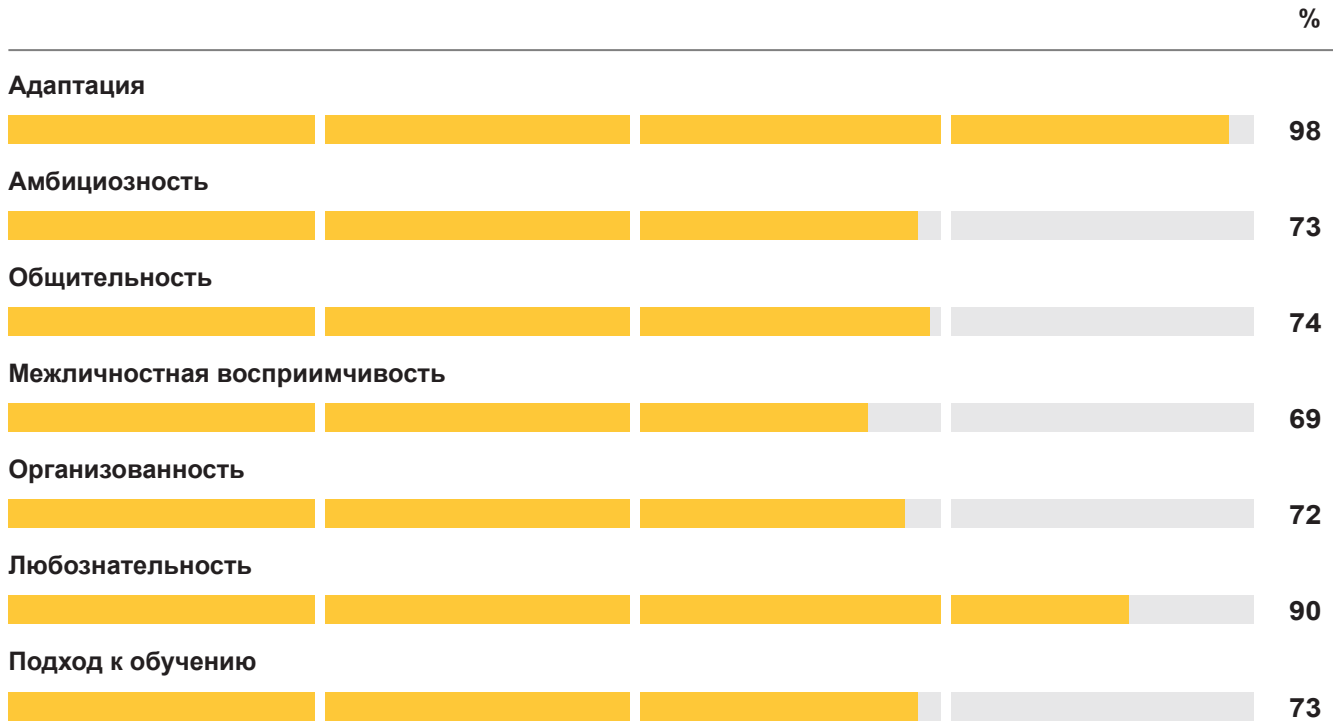
Ваши результаты по HPI говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- Эмоционально устойчивый к внешнему давлению, стрессоустойчивый. Спокойный и уравновешенный. Игнорирует обратную связь: спокойно выслушивает критику, но не воспринимает её всерьёз. Из-за этого окружающие могут считать его высокомерным и излишне самоуверенным.
- Энергичный и трудолюбивый, амбициозный. Проявляет инициативу только тогда, когда это действительно нужно. Не занимается политическими интригами. Конструктивный командный игрок.
- Общительный, разговорчивый, легко налаживает первый контакт с незнакомыми людьми. Не любит работать в одиночку.
- Заботливый, тактичный, вежливый. Умеет поддерживать долгосрочные отношения с другими людьми. В случае возникновения конфликта, всегда старается найти дипломатический выход из ситуации.
- Ответственный, надёжный, внимательный к деталям. Не любит отступать от правил, упрямый. Контролирует работу других людей.
- Любознательный, изобретательный, творческий, открытый для инноваций. Мыслит стратегически. В тоже время производит впечатление непрактичного, невнимательного к деталям человека, который легко впадает в скуку, если долго занимается чем-то монотонным, нудным и неинтересным.
- Компетентный, образованный, заинтересован в продолжении своего обучения. Успешен в академической среде, не понимает людей, которые не видят ценности в образовании.



Результаты

- Результаты от 0 до 25 находятся в низком **диапазоне**
- Результаты от 26 до 50 находятся в диапазоне **ниже среднего**
- Результаты от 51 до 75 находятся в диапазоне **выше среднего**
- Результаты выше 76 находятся в высоком **диапазоне**



Отчёт валиден и может быть интерпретирован

нормативная группа: Global



шкала: Адаптация

98

Описание

Шкала Адаптация оценивает способность человека справляться со стрессом, управлять эмоциями и конструктивно воспринимать обратную связь.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Адаптация говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- спокойно переносит стресс и большие рабочие нагрузки
- спокойный, уверенный в своих силах
- окружающие могут воспринимать его хладнокровное отношение ко всему как высокомерие
- настолько самоуверен, что может игнорировать ошибки прошлого
- не воспринимает и не слышит обратную связь, трудно поддается коучингу

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Опишите, как вы справляетесь со стрессом.
- Получаете ли вы регулярную обратную связь от ваших коллег или руководителя?
- Какое влияние оказывает на вас эмоциональный настрой ваших коллег?
- Как вы обычно реагируете на отзывы окружающих о вашей работе?

Субшкалы

Субшкалы, приведенные ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Сочувствие *Не раздражительный*



Не тревожный *Отсутствие тревожности*



Отсутствие вины *Отсутствие сожалений о прошлом*



Спокойствие *Контроль эмоций*



Уравновешенность *Стабильное настроение*



Отсутствие жалоб *Не жалуется (например, на здоровье)*



Доверие *Доверяет другим*



Уважение к старшим *Хорошие отношения с руководством*





шкала: Амбициозность

Описание

Шкала Амбициозность оценивает лидерские качества, энтузиазм, энергичность, инициативность, нацеленность на результат.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Амбициозность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- активный, энергичный, решительный
- проявляет инициативу при работе над проектами, стремится руководить другими людьми
- участвует во внутренней борьбе за власть и ресурсы, активно озвучивает своё мнение по острым вопросам
- не любит занимать бесперспективные должности

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Какую роль вы обычно берёте на себя в проектах, где нет формального лидера?
- В каких случаях уместно бороться за власть для продвижения по карьерной лестнице?
- Часто ли вы конкурируете с вашими коллегами? Как это сказывается на вашей карьере и на ваших взаимоотношениях с ними?
- Какие шаги вы предприняли за последний год для развития вашей карьеры?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Соревновательность *Энергичный, настойчивый*



Самоуверенный *Внутренняя уверенность в себе*



Достижения *Удовлетворённость достигнутыми победами*



Лидерство *Способность брать на себя лидерские функции*



Самоидентичность *Призвание*



Отсутствие социальной тревожности *Уверенность во время публичных выступлений*





шкала: Общительность

74

Описание

Шкала Общительность оценивает потребность в общении и взаимодействии с другими людьми.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Общительность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- общительный, коммуникабельный, полный энергии
- разговорчивый, отзывчивый
- любит быть в центре внимания, выстраивает отношения с большим кругом людей
- комфортно чувствует себя при общении с незнакомыми людьми

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы относитесь к частым совещаниям в компании?
- Как, с вашей точки зрения, должна быть построена эффективная коммуникация между двумя людьми? Владете ли вы навыками активного слушания ?
- Вы любите работать отдельно от других или же всё-таки в составе команды?
- Как вы завязываете знакомства и поддерживаете взаимоотношения с другими людьми?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Любит вечеринки *Получает удовольствие от участия в публичных мероприятиях*



Любит толпу *Чувствует себя комфортно среди большого скопления людей*



Поиск опыта *Предпочитает разнообразные, сложные задачи*



Демонстративность *Поиск внимания*



Любит развлекать *Обаятельный и привлекательный*





шкала: Межличностная восприимчивость

Описание

Шкала Межличностная восприимчивость оценивает доброжелательность, отзывчивость, тактичность и дипломатичность, уважительное отношение к чувствам других людей.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Межличностная восприимчивость говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- добрый, чуткий, внимательный к чувствам окружающих
- восприимчивый к нуждам окружающих
- придерживается общепринятых правил поведения в обществе, умеет поддерживать позитивные отношения с широким кругом людей
- может закрывать глаза на низкие результаты неэффективных сотрудников, обещает больше, чем может выполнить

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы реагируете на неудовлетворительные результаты ваших подчинённых или коллег? Даете ли вы им обратную связь?
- Что для вас является более приоритетным: удовлетворять потребности коллег и подчинённых или же всё-таки добиться результатов во что бы то ни стало?
- Как вы считаете, должны ли люди на работе вести себя так, чтобы понравиться друг другу?
- Как вы строите отношения с внутренними и внешними клиентами?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Уживчивость *Отличается терпимостью и лёгким характером*



Чувствительность *Восприимчивый и понимающий*



Заботливость *Добрый и внимательный*



Человеколюбие *Любит общаться с людьми*



Не враждебный *С пониманием относящийся к другим*





шкала: Организованность

72

Описание

Шкала Организованность оценивает самоконтроль, добросовестность, способность человека следовать правилам и процедурам.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Организованность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- организованный, добросовестный, планирует свою работу
- ответственный, надёжный и трудолюбивый
- соблюдает правила и процедуры
- упрямый, не любит изменения, испытывает трудности с делегированием, может заикливаться на деталях

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Приведите пример, как вы планируете свою работу? Умеете ли вы быстро адаптироваться к новой ситуации и вовремя выполнять поставленные задачи?
- Всегда ли вы соблюдаете все правила?
- Как вы реагируете на быстро меняющиеся обстоятельства?
- Готовы ли вы работать сверхурочно, чтобы закончить проект вовремя?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Правила *Соблюдает правила*



Трудолюбие *Трудолюбивый*



Перфекционизм *Принципиальный*



Не самостоятельный *Беспокоится о мнении окружающих*



Не спонтанный *Предпочитает предсказуемость*



Контроль побуждений *Не импульсивный*



Избегание неприятностей *Отношение к риску*





шкала: Любознательность

90

Описание

Шкала Любознательность оценивает любознательность, креативность, открытость новому опыту и идеям.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Любознательность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- с богатым воображением, креативный, мыслит нестандартно
- предлагает инновационные решения для решения задач
- интересуется вопросами стратегии
- питает слабость к идеям, которые другим кажутся нереалистичными и странными

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Считаете ли вы, что инновации всегда должны быть практичными?
- Как вы относитесь к рутинным, монотонным задачам и обязанностям?
- Удаётся ли вам объединять ежедневные рабочие задачи и стратегические цели?
- Как вы находите общий язык с людьми, которые не любят перемены?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Исследовательские способности *Интерес к науке*



Любознательность *Интересуется окружающим миром*



Поиск острых ощущений *Любит яркие впечатления*



Интеллектуальные игры *Интересуется загадками и головоломками*



Генерирование идей *Беглость мысли*



Культура *Широкий круг интересов*





шкала: Подход к обучению

Описание

Шкала Подход к обучению оценивает то, как человек обучается и какими способами предпочитает получать новые знания.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Подход к обучению говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- заинтересован в обучении, в курсе новых трендов в своей области
- образованный и компетентный
- успешно справляется с процессом обучения
- с трудом находит общий язык с людьми, которые не заинтересованы в обучении

Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы поддерживаете ваши знания и навыки на должном уровне?
- Как вы оцениваете ценность обучения?
- Опишите, как вы осваиваете новые навыки.
- Что для вас важнее: развивать существующие навыки или осваивать новые? И почему?

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Образование *Прилежный студент*



Математические способности *Хорошо работает с числами*



Хорошая память *Легко запоминает информацию*



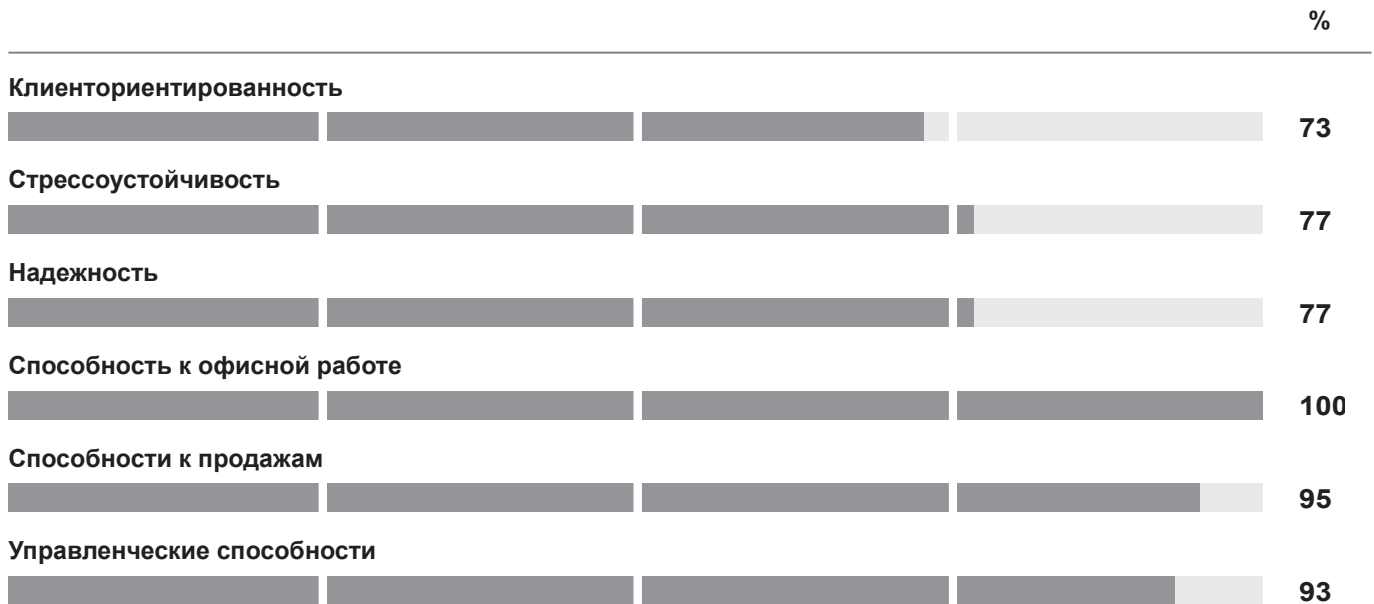
Чтение *Читает профессиональную литературу*





Профессиональные шкалы

- **Клиенториентированность** Оценивает способность человека работать в сфере обслуживания
 - **Стрессоустойчивость** Оценивает способность человека справляться со стрессом и давлением на работе
 - **Надежность** Оценивает способность человека следовать правилам и процедурам
 - **Способность к офисной работе** Оценивает способности к административной работе
 - **Способности к продажам** Оценивает способности к продажам
 - **Управленческие способности** Оценивает потенциал к работе на управленческих позициях
- Результаты от 0 до 25 находятся в низком **диапазоне**
- Результаты от 26 до 50 находятся в диапазоне **ниже среднего**
- Результаты от 51 до 75 находятся в диапазоне **выше среднего**
- Результаты выше 76 находятся в высоком **диапазоне**





шкала: Клиенториентированность

73

Описание

Шкала Клиенториентированность оценивает способность человека быть обходительным и внимательным к потребностям коллег и клиентов. Высокие результаты говорят о том, что человек добрый, внимательный и тактичный. Низкие результаты говорят о том, что человек резкий, напряжённый, равнодушный к потребностям окружающих.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Клиенториентированность говорят о том, что ваш потенциал к работе, связанной с обслуживанием клиентов, выше среднего.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Перфекционизм *Принципиальность*



Сочувствие *Отсутствие раздражительности*



Чувствительность *Восприимчивый*





шкала: Стрессоустойчивость

77

Описание

Шкала Стрессоустойчивость оценивает способность человека справляться со стрессом, давлением и большими рабочими нагрузками. Высокие результаты говорят о том, что человек спокойный, стойкий и уравновешенный. Он спокойно относится к препятствиям и неожиданным изменениям, для него кризисы редко превращаются в личную драму. Низкие результаты говорят о том, что человек склонен к перепадам настроения, критично настроен по отношению к другим людям, легко расстраивается.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Стрессоустойчивость говорят о том, что вас ничто и никто не может выбить из колеи.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Не тревожный *Отсутствие тревожности*



Отсутствие вины *Отсутствие сожалений о прошлых ошибках*



Достижения *Удовлетворённость предыдущими победами*



Отсутствие жалоб *Не жалуется на здоровье*



Спокойствие *Контроль эмоций*





шкала: Надежность

77

Описание

Шкала Надёжность оценивает способность человека следовать правилам и процедурам. Высокие результаты говорят о том, что человек прилежный, надёжный, ответственный, дисциплинированный. Низкие результаты говорят о том, что человек будет или нарушать правила, или устанавливать свои правила.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Надёжность говорят о том, что вы в высшей степени прилежный и добросовестный сотрудник.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Уважение к старшим *Хорошие отношения с руководством*



Контроль побуждений *Дефицит импульсивности*



Избегание неприятностей *Соблюдает закон*



Не враждебный *С пониманием относится к другим людям*





шкала: Способность к офисной работе

100

Описание

Шкала Способность к офисной работе оценивает потенциал человека заниматься административной работой. Высокие результаты говорят о том, что человек зрелый, трудолюбивый, с хорошо развитыми навыками общения с людьми, готовый взять на себя ответственность за результат. Низкие результаты говорят о том, что человек напряжённый, нерешительный, тревожный.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Способность к офисной работе говорят о том, что вы хорошо справляетесь с административной работой.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Не тревожный *Отсутствие тревожности*



Отсутствие жалоб *Не жалуется на здоровье*



Избегание неприятностей *Соблюдает правила*



Лидерство *Стремление брать на себя лидерские функции*



Забота о людях *Добрый и внимательный*





шкала: Способности к продажам

Описание

Шкала Способности к продажам оценивает способности человека успешно заниматься активными продажами. Высокие результаты говорят о том, что человек любит быть в центре внимания, уверен в своих силах, общителен и находчив. Низкие результаты говорят о том, что человек застенчивый, тихий и скромный.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Способности к продажам говорят о том, что вы можно успешно работать в сфере продаж.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Самоуверенный *Внутренняя уверенность в себе*
■■■■■

Отсутствие социальной тревожности *Уверенность во время публичных выступлений*
■■■■■

Любит вечеринки *Получает удовольствие от участия в публичных мероприятиях*
■■■■■

Любит толпу *Чувствует себя комфортно среди большого скопления людей*
■■■■■

Поиск опыта *Предпочитает разнообразные сложные задачи*
■■■■■

Демонстративность *Поиск внимания*
■■■■■

Любит развлекать *Обаятельный и веселый*
■■■■■

Уживчивость *Отличается терпимостью и лёгким характером*
■■■■■

Человеколюбие *Любит общаться с людьми*
■■■■■

Контроль побуждений *Дефицит импульсивности*
■■■■■

Поиск острых ощущений *Любит приключения и яркие впечатления*
■■■■■

Генерирование идей *Беглость мысли*
■■■■■

Сконцентрированный на себе *Склонный к самоанализу*
■■■■■

Нет Социальной Желательности *Равнодушно относится к тому, как его поведение воспринимается другими*
■■■■■



шкала: Управленческие способности

Описание

Шкала Управленческие способности оценивает способность человека строить команды и поддерживать их высокоэффективную работу. Высокие результаты говорят о том, что человек амбициозный, склонный к конкуренции, трудолюбивый и готовый брать на себя лидерские функции. Он надёжный и эффективный менеджер. Низкие результаты говорят о том, что человек пассивный, немного ленивый.

Интерпретация

Ваши результаты по шкале Управленческие способности говорят о том, что вы можете успешно работать на менеджерских позициях.

Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

Образование *Положительное отношение к продолжению образования*



Достижения *Удовлетворённость предыдущими победами*



Отсутствие жалоб *Не жалуется на здоровье*



Самоидентичность *Твёрдо знает, что то, чем он занимается, является его призванием в жизни*



Трудолюбие *Трудолюбивый*



Избегание неприятностей *Соблюдает правила*



Лидерство *Стремление брать на себя лидерские функции*



Соревновательность *Амбициозный, настойчивый*

