

Roadmap

Этап 2. Диагностика

- Сбор и анализ информации
- Диагностические встречи с Заказчиком
- Формирование модели компетенций ИЛИ использование готовой модели компетенций Заказчика

Этап 4. Проведение оценочных процедур

- Проведение тестирования психометрическим инструментом
- Сбор обратной связи методом 360 градусов

Этап 5. Формирование отчетов

- Подготовка индивидуальных отчетов с блоками оценки 360, личностными шкалами, блоком оценки компетенций ПрофиЛидер
- Подготовка рекомендаций

Этап 9. Подведение итогов проекта

- Подготовка обратной связи от консультантов и запрос обратной связи от клиента

Этап 3. Мэппинг модели компетенций

- Экспертный мэппинг компетенций со шкалами ПрофиЛидер на основе собранной информации.

Этап 6. Проведение обратных связей

- Координация обратных связей
- Индивидуальные встречи с каждым оцениваемым

Этап 1. Подготовка

- Первые контакты
- Обсуждение желаний Заказчика
- Согласование целей

Этап 8. Презентация групповой аналитики

- Проведение встречи с Заказчиком для предоставления итогов оценки и презентации

Этап 7. Подготовка групповой аналитики

- Особенности поведения участников группы в повседневных и критических ситуациях
- Сильные и слабые стороны группы в контексте ключевых бизнес задач и вызовов
- Стратегический анализ группы в контексте актуальных бизнес задач
- Рекомендации по развитию

Этап 10. Проектная поддержка

- Проведение коучинга/менторинга для сотрудников
- Обучение руководителей

